

技術評価 (機械部)

○	5	基準を上回る行動・能力のレベル 基準通りの行動・能力のレベル
△	3	基準通りの行動・能力のレベル 改善・努力が求められる行動・能力のレベル
×	1	改善・努力が求められる行動・能力のレベル 業務に支障をきたす(恐れがある)程のレベル

氏名

部署	年数	レベル区分	職位	考課項目	本人	主任/課長	部長	役員/社長	FBコメント(最終評価者⇒本人へのフィードバック)	
					自己評価	一次評価	二次評価	最終評価		
機械部	1~3年目	0	新人	1	なぜ修理するのかを理解できている(漏電?ロック?その他)					
				2	水中ポンプ、陸上ポンプ、ブロワーの一般的な構造が言える(ベアリング、オイル、軸封部、電動機の場所)					
				3	クランプを使用し電流、電圧、導通(抵抗値)を測定できる					
				4	工具が正しく使えて、正しく保管できる					
				5	ポンプ、ブロワー修理の助成作業ができる(指示されなくても次の工程に必要な道具を準備できる)					
				6	電動機の整備ができる(分解→清掃→組立→試運転)					
				7	MP点検ができる(MP点検表に沿って点検できる)					
				8	メガテスターを使用し絶縁測定ができる					
				9	測定機器(振動計・騒音計・温度計)を正しく使用し測定できる(※数値を読む事)					
				10						
	2~5年目	1	一人前	1	一人で口径50までの水中ポンプの分解・組立ができる(分解→清掃→組立→試運転)					
				2	一人で口径80までのブロワーの分解・組立ができる(分解→清掃→組立→試運転)					
				3	一人で口径80までの陸上ポンプの分解・組立ができる(分解→清掃→組立→試運転)					
				4	2tユニットの操作が安全且つ確実にできる					
				5	自身が整備した機械に対してクレーム対応ができる(他者に協力をしてもらっても良いが最後まで対応する)					
				6	ダイヤルゲージを使用して陸上ポンプの芯出しができる(外周0.05、面0.05)					
				7	水中ポンプの取替作業ができる(取外→結線→回転方向確認→据付→試運転)					
				8	MPの緊急を確実に対応できる(故障の原因を調査して復旧)					
				9						
				10						
	3~7年目	2	職長(下級)	1	リーダーとして口径50~100までの水中ポンプの分解・組立ができる(分解→清掃→組立→試運転)					
				2	葉注ポンプの分解・組立ができる(分解→清掃→組立→試運転)					
				3	ブロワー、ポンプ整備の見積作成ができる					
				4	リーダーとして口径80~150までのブロワーの分解・組立ができる(分解→清掃→組立→試運転)					
				5	リーダーとして口径80~150までの陸上ポンプの分解・組立ができる(分解→清掃→組立→試運転)					
				6	掻寄機の点検整備が可能					
				7	真空の緊急を確実に対応できる(故障の原因を調査して復旧)					
				8	陸上ポンプの芯出しから立会検査まで対応できる					
				9						
				10						
	4~8年目	3	職長(上級)	1	自身が整備した機械に対してクレーム対応が一人できる					
				2	5~7人の安全管理を行いながら作業ができる					
				3	MP、真空以外のイレギュラーな緊急に対応できる					
				4	大型機械の整備をリーダーとしてできる。(口径150以上のブロワー、口径100以上の水中ポンプ)					
				5	顧客の要望を理解し見積作成・提案できる					
				6	ポンプ・ブロワー整備の工程分析を作ることができる					
				7	ポンプ・ブロワーの整備について指導ができる					
				8	真空ポンプ整備ができる					
				9	予算書作成を計画通りに行える					
				10	官公庁の案件の施工管理を行うことができる(他者に協力してもらっても良い)					
7~12年目	4	主任	1	他のチームへの支援ができる(人員配置の協力など)						
			2	コンプレッサーの整備が可能						
			3	脱水機の点検が可能(軸受け、ろ布の取り換えが可能)						
			4	大型機械の整備をリーダーとしてできる。(ブロワー、ポンプ、攪拌機、除塵機)						
			5	管理部、工事部のレベル2までのことができる						
			6	一般的な官公庁の案件の施工管理を行うことができる(2件同時進行)						
			7	各案件の工程(進捗)管理ができる						
			8	チームの予定管理ができる						
			9	各工事、修繕の工程の要所を理解してフォローアップできる						
			10							
10~20年目	5	課長	1	お客様に営業活動ができる						
			2	レベル2~4の機械に対して、お客様に技術指導ができる						
			3	複数指名客がいる(売上3000万以上)						
			4	緊急作業を依頼できる協力業者と関係性を構築している						
			5	包括管理を中心人物となって取り仕切る事ができる						
			6	問題点について意思決定を的確に行える(方向決め)						
			7	重大なクレームに対して的確に対応できる						
			8	災害時の緊急対応の人員配置を的確に行えて、対応できる(緊急箇所の優先順位を理解している)						
13~25年目	6	部長	1	自分自身のノウハウを横展開するためのマニュアル作りや勉強会の実施など部署が活性化する仕組み作りを提案						
			2	自身が中心となったレベル1~4の機械整備の講義を各30分でできる						
			3	講義資料を作成、編集ができる						
			4	マンホールポンプ盤のハードシーケンスの講義を30分でできる						
			5	講義資料を作成、編集ができる						
			6	自部署の方針書を作成することができる						
			7							
			8							
17~35年目	7	役員	1	自部署での整備事例をもとに、他部署も巻き込んで新技術の提案など社内で活性化する仕組み作りを提案して						
			2	今後の機械市場の動向(ポンプ市場、ブロワー市場)を30分で説明できる						
			3	必要な自社のスキルを文書化し、他部署と共有できる						
			4	新しい部署の設立に関しての提案ができる						
			5							
21~40年目	8	社長/子会社	1	機械整備に関しての、新技術を使用した事業の展開を他社に提案できる						
			2	JV事業の営業提案ができる						
			3	包括管理を中心人物となって取り仕切る事ができる						
			4							
			5							