

技術評価 (工事部)

○	5	基準を上回る行動・能力のレベル 基準通りの行動・能力のレベル
△	3	基準通りの行動・能力のレベル 改善・努力が求められる行動・能力のレベル
×	1	改善・努力が求められる行動・能力のレベル 業務に支障をきたす(恐れがある)程のレベル

氏名

本人 主任/課長 部長 役員/社長

部署	年数	レベル区分	職位	考課項目	自己評価	一次評価	二次評価	最終評価	FBコメント(最終評価者⇒本人へのフィードバック)
工事部	1~3年目	0	新人	1 指示された寸法で材料を準備できる					
				2 ネジの固さを調整できる、使用できる					
				3 バンドソーの歯を交換できる、使用できる					
				4 パンチャーの歯を交換できる、使用できる					
				5 溶接機の準備、片付けができる(TIG,アーク)					
				6 旋盤で真つすぐ穴をあけることができる					
				7 配管の口径を理解している					
				8 コアをセットし使用、片付けができる					
				9 内作物の仮付けができる(点溶接)					
				10 状況により正しく保護具を着用できる(マスク、保護メガネなど)					
				11 グライNDERを使用できる					
				12 墨出しセットの使い方がわかる(墨ツボ、レーザー、オートレベル、下げぶり、定規)					
	2~5年目	1	一人前	1 ネジ配管が出来る					
				2 墨出しができる					
				3 アルゴン溶接ができる					
				4 水中ポンプの取替作業ができる(取外→結線→回転方向確認→掘付→試運転)					
				5 あと施工アンカーの施工ができる(オールアンカー、ケミカルアンカー)					
				6 図面をみて内作ができる					
				7 2tユニットの操作が安全且つ確実にできる					
				8 重量作業ができる(2t未満)					
				9					
				10					
	3~7年目	2	職長(下級)	1 官公庁案件のMP設置工事ができる					
				2 あと施工アンカーの施工ができ、引張試験~立会まで対応できる(あと施工アンカー1種資格取得)					
3 図面を見て基礎ボルトの設置ができる									
4 アーク溶接ができる									
5 塩ビ配管ができる									
6 自身で施工計画を立てる事ができる									
7 図面をみて墨出し作業ができる									
8 MPの緊急を確実に対応できる(他者に協力してもらっても良い)									
9									
10									
4~8年目	3	職長(上級)	1 塩ビ配管、ネジ配管、アルゴン溶接の指導ができる						
			2 自分で寸法をとって配管施工をすることができる						
			3 CADを使用し図面修正ができる						
			4 一般的な官公庁の案件の施工管理を行うことができる						
			5 チームを率いて大型機械の設置をリーダーとしてできる(除塵機、ブロフ、ポンプ)						
			6 MP設置工事の工程分析ができ、指導できる						
			7 真空の緊急を確実に対応できる(他者に協力してもらっても良い)						
			8 顧客の要望を理解し見積作成・提案できる						
			9 予算書作成を計画通りに行える						
			10						
7~12年目	4	主任	1 他のチームへの支援ができる(人員配置の協力など)						
			2 官公庁案件の工事に対して自社施工範囲、外注範囲の選別ができる						
			3 チームの予定管理ができる						
			4 機械のレベル1、管理のレベル3までのことができる						
			5 各案件の工程(進捗)管理ができる						
			6 一般的な官公庁の案件の施工管理を行うことができる(2件同時進行)						
			7 MP、真空以外のイレギュラーな緊急に対応できる						
			8 各工事、修繕の工程の要所を理解してフォローアップできる						
			9						
			10						
10~20年目	5	課長	1 お客様に営業活動ができる						
			2 レベル2~4の工事に対して、お客様に工事の提案ができる						
			3 複数指名客がいる(売上3000万以上)						
			4 緊急作業を依頼できる協力業者と関係性を構築している						
			5 各工事の工程分析ができ、指導できる						
			6 問題点について意思決定を的確に行える(方向決め)						
			7 重大なクレームに対して的確に対応できる						
			8 災害時の緊急対応の人員配置を的確に行えて、対応できる(緊急箇所の優先順位を理解している)						
13~25年目	6	部長	1 自分自身のノウハウを横展開するためのマニュアル作りや勉強会の実施など部署が活性化する仕組み作りを提案し						
			2 自身が中心となったレベル3の配管についての講義を各30分でできる						
			3 講義資料を作成、編集ができる						
			4 マンホールポンプ盤のハードシーケンスの講義を30分でできる						
			5 講義資料を作成、編集ができる						
			6 自部署の方針書を作成することができる						
			7						
			8						
17~35年目	7	役員	1 自部署での整備事例をもとに、他部署も巻き込んで新技術の提案など社内が活性化する仕組み作りを提案し						
			2 今後の配管、器具設置工事の動向を30分で説明できる						
			3 必要な自社のスキルを文書化し、他部署と共有できる						
			4 新しい部署の設立に関する提案ができる						
			5						
21~40年目	8	社長/子会社	1 自部署での成功事例をもとに、同種工事を行う会社との支援体制や活性化する仕組み作りを提案・実践している						
			2 JV事業の営業提案ができる						
			3 同種工事のネットワークを作り、繁忙期・閑散期の調整ができる						
			4						
			5						